

PLANO DE AÇÃO ANUAL 2024

I – IDENTIFICAÇÃO

Entidade: Associação dos Moradores do Bairro Santa Cruz e Região.			
Fantasia: Instituto Pedro Ivo			
CNPJ: 19.134.030/0001-19		DDD/Telefone: (31) 98489-9955	
<p>Código e descrição da Atividade Econômica principal (e secundária):</p> <p>85.41-4-00 - Educação profissional de nível técnico</p> <p>85.91-1-00 - Ensino de esportes</p> <p>85.92-9-01 - Ensino de dança</p> <p>85.92-9-02 - Ensino de artes cênicas, exceto dança</p> <p>85.92-9-99 - Ensino de arte e cultura não especificado anteriormente</p> <p>85.99-6-04 - Treinamento em desenvolvimento profissional e gerencial</p> <p>85.99-6-99 - Outras atividades de ensino não especificadas anteriormente</p> <p>86.50-0-04 - Atividades de fisioterapia</p> <p>86.90-9-01 - Atividades de práticas integrativas e complementares em saúde humana</p> <p>88.00-6-00 - Serviços de assistência social sem alojamento</p> <p>90.01-9-99 - Artes cênicas, espetáculos e atividades complementares não especificadas anteriormente</p> <p>93.13-1-00 - Atividades de condicionamento físico</p> <p>93.19-1-01 - Produção e promoção de eventos esportivos</p> <p>93.29-8-99 - Outras atividades de recreação e lazer não especificadas anteriormente</p> <p>94.93-6-00 - Atividades de organizações associativas ligadas à cultura e à arte</p> <p>94.99-5-00 - Atividades associativas não especificadas anteriormente</p>			
Cidade: Betim	UF: MG	CEP: 32.667.374	E-mail: coordenacaoamsc@gmail.com
Nome do representante legal: Lilian Pereira da Silva		CPF: 135.682.526-51	
CI/Órgão expedidor: SSPMG	Cargo: Presidente	Mandato: 05/07/2024 a 12/01/2026	
DATA: 12/12/2018			
Endereço residencial: Rua Dr Romeu Lages,283 cs A, Santa Cruz, Betim/MG			
CEP: 32.667-460	DDD/Telefone: (31) 98489-9955	E-mail: coordenacaoamsc@gmail.com	
Descreva os conselhos nos quais a entidade possui inscrição: CMDCA, CMAS, CMI.			

O INSTITUTO

Instituto Pedro Ivo, é uma entidade sem fins lucrativos que tem como missão desenvolver ações sociais e programas voltados para o atendimento e promoção dos direitos do cidadão. Incentivamos atividades de inclusão social, formação profissional e fortalecimento do núcleo familiar, por meio de projetos socioassistenciais com cursos profissionalizantes para a capacitação e, conseqüentemente oportunidade de inserção no mercado de trabalho.

Contribuir para o desenvolvimento de ações prioritárias ao público idoso, gerando o impacto social positivo, promovendo mudanças de comportamento que resulte na qualidade de vida dos mesmos.

Desenvolvemos o tema em forma de dinâmica de grupo, oficinas culturais, palestras com profissionais qualificados de acordo com cada tema que despertem a campanha e a consciência dos idosos. Formando assim, pessoas mais esclarecidas quanto aos seus direitos e deveres.

II - FINALIDADES ESTATUTÁRIAS

A Associação dos Moradores do Bairro Santa Cruz e Região, é uma associação sem fins econômicos, fundada em 15 de janeiro de 1984, com o intuito de organizar os moradores de sua área de abrangência para defesa de seus direitos e desenvolver ações que visem o crescimento intelectual e o bem estar da comunidade assistida. Incentivar as atividades de inclusão social e formação para cidadania e de fortalecimento do núcleo familiar. A Associação tem por responsabilidade a manutenção, o planejamento e a execução de programas de orientação e apoio sociofamiliar, desenvolvendo programas de inclusão e promoção social e saúde.

III – OBJETIVOS GERAL

Proteção e promoção da família, maternidade, infância e idoso; incentivar as atividades de inclusão social e formação da cidadania; organizar moradores da área de abrangência da sede e subsidies para compor seu quadro social, bem como para defesa de seus direitos e deveres.

Cursos de Capacitação Profissional - Ofertando cursos profissionalizantes (Inglês, Informática, Corte e Costura, Elétrica, Porteiro, Oratória, NR10, Recepcionista, Excel, atendimento Pré-Hospitalar, Canvas, CorelDraw, Barbeiro, Desenvolvimento de Aplicativo, Cuidador de Idosos, Design de Unha/Nail Design de sobrancelhas, Cabelereiro, Maquiagem, Especialista em Tranças, Gestão Administrativa com Ênfase em Atendimento Público, Gestão de Mídias Digitais), com a finalidade de capacitar profissionalmente o indivíduo dando condições de inserção ao mercado de trabalho sem nenhum ônus para o mesmo.

Atendimento de habilitação e reabilitação para usuários, com ginastica preventiva e corretiva para alunos (GPCA), promovendo a saúde e bem-estar.

Atender, direcionar o grupo de inclusão para oficinas, cursos de capacitação e reabilitação quando necessário proporcionando qualidade de vida e bem com aplicação dos direitos através do atendimento com a profissional “Assistente Social”

IV- OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Promover capacitação e inserção no mercado de trabalho através dos cursos ministrados no instituto;

Promover parcerias, convênios e contratos com instituições governamentais e não governamentais nacionais e internacionais;

Promover a arrecadação e distribuição de cestas básicas;

Captar recursos para ofertar aulas de reforços;

Buscar apoio do Serviço Social, executando e avaliando o plano gestor institucional, atendimentos aos usuários com encaminhamentos propostos pela rede – CRAS Guanabara, Cruzeiro e Citrolândia;

Oferta de atendimento de psicologia social, comunitária e individual para fortalecimento de vínculos entre usuários, família e saúde.

Atendimento de habilitação e reabilitação para usuários, ginastica preventiva e corretiva para alunos (GPCA);

Incentivar os adolescentes no desenvolvimento de artes e habilidades manuais e oficinas;

Orientar, escutar o grupo de inclusão com atendimento profissional do Assistente Social, afim de minimizar o impacto oportunizando qualidade de vida.

V - ORIGEM DOS RECURSOS:

Convênio, Contrato ou ajuste (municipal, estadual, federal) e/ou privado.

Exemplo:

FONTE	VALOR MENSAL/ANUAL
Secretaria Municipal de Assistência Social Mensal	148.368,31
Total Geral Anual	1.780.419,66

VI - INFRAESTRUTURA:

RECURSOS FÍSICOS	QUANTIDADE
Recepção	02
Sala de Atendimento individualizado	03
Sala de capacitação e aprendizagem	06
Galpão para oficinas atendimento socioassistencial	01

RECURSOS MATERIAIS PERMANENTES	QUANTIDADE
Computador com acesso à internet	60
Automóvel	03
Computadores	60

RECURSOS HUMANOS:

NOME	CARGO/FUNÇÃO	VÍNCULO	HORAS SEMANAIS
Vânia Aparecida Elias	Diretora Executiva de Projetos Sociais	CLT	40
Suzana Nunes de Moraes	Coordenador de Projetos Sociais	CLT	40
Bruna Aparecida Nascimento Dias Nágila Santos Almeida Thais Barbara Michelle S. Silva Carla Ariane Ângelo Brandão	Supervisor de Projetos e Reabilitação Funcional	CLT	30
Lucia Soares Gonçalves Fabiana Geraldine Monteiro	Auxiliar administrativo	CLT	40
Jucilene Mattiuzzi de Souza Milena Danielle Avelino	Faxineiro	CLT	40
Valquíria Ferreira Oliveira	Agente de Capacitação	CLT	40

Lívia de Paula Hermida Brandão Stefany Vitória de A. Santos	Agente de Atendimento	CLT	40
Antônio Maria de Andrade	Motorista	CLT	40
José Lizandro Cordeiro Barbara do Santos Diana Jose Ilto Dantas da Silva Saulo David Moreira Gonçalves	Agente Social	CLT	40
Daniela Arreguy Campos Silva	Assistente Social	CLT	20
João Pedro Fernandes Moreira Marília da Silva Almeida Indylla Caitano de Paulo Aline Reis Targa	Estagiários	Termo de compromisso de estágio (TCE).	20 e 30
Raquel de M.L. Florivante	Auxiliar de Recursos Humanos	CLT	40
Elaine Cristina Alves Costa	Psicóloga	CLT	20
Ana Clara dos Santos Bittencourt	Recepcionista	CLT	40

Emília Carolina P. M. Lopes	Gerente Operacional de Projetos	CLT	40
Weberth Eduardo da Silva	Instrutor de Projetos e Capacitação	CLT	40

VII - IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS, PROGRAMAS, PROJETOS E BENEFÍCIOS SOCIOASSISTENCIAIS:

1 – TIPOLOGIA - Proteção Social Básica/ Defesa de Direitos
<input checked="" type="checkbox"/> Proteção Social Básica/ Defesa de Direitos <input type="checkbox"/> Proteção Social Especial Média Complexidade <input type="checkbox"/> Proteção Social Especial Alta Complexidade <input type="checkbox"/> Assessoramento <input checked="" type="checkbox"/> Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos
2 – DESCRIÇÃO: Proteção Social Básica/ Defesa de Direitos
“Cursos para Todos – Capacitação Profissional de Betim”
<p>Serviços no âmbito de proteção básica baseado no trabalho de atendimento e na restituição de direito aos grupos familiares vulneráveis bem como na articulação com outros atores institucionais locais.</p> <p>Serviços de convivência e fortalecimento de vínculos com palestras, rodas de conversas e oficinas;</p> <p>Disponibiliza gratuitamente cursos profissionalizantes para a capacitação e, conseqüentemente, oportunidade de inserção no mercado de trabalho;</p> <p>Atendimento de habilitação e reabilitação para usuários, promoção à saúde com atividades físicas, ginástica preventiva e corretiva para alunos (GPCA) e Grupo de Saúde Coletiva (GSC).</p>
3 - PÚBLICO ALVO: Proteção Social Básica/ Defesa de Direitos
Crianças, adolescentes, jovens, adultos, mulheres, idosos e portador de deficiência.

4- CAPACIDADE DE ATENDIMENTO E PERIODICIDADE DOS SERVIÇOS: Proteção Social Básica/ Defesa de Direito

Meta/ Quantitativa = 1.810

CURSOS	HORÁRIOS	DURAÇÃO	CARGA HORÁRIA	VAGAS
POLO SANTA CRUZ (PTB)				
INFORMÁTICA				
Segunda e Quarta	8:00 às 9:00	3 meses	24 horas	600
	9:00 às 10:00			
	10:00 às 11:00			
	13:00 às 14:00			
	14:00 às 15:00			
Terça- Feira	15:00 às 16:00	3 meses	24 horas	600
	9:00 às 11:00			
Quinta- Feira	14:00 às 16:00	3 meses	24 horas	600
	9:00 às 11:00			
Terça e Quinta	18:00 às 19:00	3 meses	24 horas	600
EXCEL INTERMEDIÁRIO				
Sábado	8:00 às 10:00	3 meses	24 horas	60
	10:00 às 12:00			
PORTEIRO				
Segunda e Quarta	19:00 às 21:00	3 meses	24 horas	90

Sábado	10:15 às 12:15			
--------	----------------	--	--	--

CORTE E COSTURA				
Terça e Quinta	8:00 às 10:00	4 meses	60 horas	60
	10:00 às 12:00			
	13:00 às 15:00			
	15:00 às 17:00			
CUIDADOR DE IDOSOS				
Sábado	8:00 às 12:00	5 semanas	100 horas (Estágio obrigatório).	60
ATENDIMENTO PRÉ-HOSPITALAR				
Sábado	8:00 às 12:00	2 semanas	8 horas	70
DESIGN DE SOBRANCELHA / DEPILAÇÃO EGÍPCIA				
Segunda e Quarta	9:00 às 11:00	1 mês	16 horas	100
	13:00 às 15:00			
	15:00 às 17:00			
MAQUIAGEM				
Segunda e Quarta	9:00 às 11:00	1 mês	16 horas	100
	13:00 às 15:00			
	15:00 às 17:00			
CABELEIREIRO				
Segunda e Quarta	9:00 às 11:00	2 meses	24 horas	60
	13:00 às 15:00			
	15:00 às 17:00			
GESTÃO ADMINISTRATIVA				
Segunda e Quarta	19:00 às 21:00	2 meses	36 horas	40
GESTÃO EM ROTINAS CONTÁBEIS				
Terça e Quinta	19:00 às 21:00	2 meses	36 horas	40
INGLÊS				

Quinta- Feira	9:00 às 11:00 13:00 às 15:00	3 meses	24 horas	60
ELÉTRICA				
Terça e Quinta	19:00 às 21:00	4 meses	60 horas	40
ORATÓRIA				
Sábado	08:00 às 10:00	2 meses	16 horas	40
NR-10				
Terça e Quinta	19:00 às 21:00	3 meses	40 horas	40
PENTEADO				
Segunda e Quarta	9:00 às 11:00 13:00 às 15:00 15:00 às 17:00	2 meses	32 horas	100
REFORÇO ESCOLAR				
Sexta- Feira	8:00 às 10:00 9:30 as 11:30 13:30 as 15:30 15:as 17:00	5 meses	40 horas	60
POLO CITROLÂNDIA				
INFORMÁTICA				
Segunda Quarta	09:00 às 11:00 14:00 às 16:00 09:00 às 11:00 14:00 às 16:00	3 meses	24 horas	60
INGLÊS				
Terça	08:00 às 10:00 10:00 às 11:00 13:00 às 14:30 14:30 às 16:00	3 meses	24 horas	60
NR-10				
Sábado	08:00 às 10:00	3 meses	40 horas	40
ATENDENTE DE FARMÁCIA				

Sábado	10:00 às 12:00	3 meses	24 horas	30
--------	----------------	---------	----------	----

5 – RECURSOS FINANCEIROS A SEREM UTILIZADOS: Proteção Social Básica/ Defesa de Direitos

Secretaria Municipal de Assistência Social.

6- RECURSOS HUMANOS ENVOLVIDOS: Proteção Social Básica/ Defesa de Direitos

Administração

Psicólogo

Diretora Executiva de Projetos sociais;

Coordenador de Projetos Sociais;

Auxiliar Administrativo;

Assistente Social;

Auxiliar de Recursos Humanos;

Supervisor de Projetos, Habilitação e Reabilitação Social;

Instrutor de projetos e Capacitação;

Recepcionista;

Agente Social;

Motorista;

Faxineira.

7- ABRANGÊNCIA TERRITORIAL:

Município de Betim e Médio Paraopeba.

8 – DEMONSTRAÇÃO DA FORMA DE PARTICIPAÇÃO DOS USUÁRIOS E OU ESTRATÉGIAS UTILIZADAS EM TODAS AS ETAPAS DO PLANO:

Proteção Social Básica/ Defesa de Direitos

✓ Divulgação nas Redes Sociais;

✓ Propaganda Volante;

✓ Materiais Impressos distribuídos em comércios, escolas e feiras;

✓ Fichas de inscrição;

✓ Plano de aula;

✓ Cumprimento da carga horária de cada curso com validação da coordenação e equipe técnica;

✓ Entrega de certificados;

✓ Encaminhamento para vagas de empregos disponibilizadas através da Superintendência de Trabalho, Emprego e Renda (SETER); oficinas de empregabilidades com parceiros privados.

9 - MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO: Proteção Social Básica/ Defesa de Direitos

✓ Planilha de matriculados;

✓ Relatório gráfico de Satisfação;

✓ Relatório do banco de dados dos usuários;

✓ Relatório fotográfico.

VIII - IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS, PROGRAMAS, PROJETOS E BENEFÍCIOS SOCIOASSISTENCIAIS

1.1– TIPOLOGIA – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos

(X) Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos

(x) Proteção Social Básica/ Defesa de Direitos

() Proteção Social Especial Média Complexidade

() Proteção Social Especial Alta Complexidade

() Assessoramento

2.1– DESCRIÇÃO: Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos

SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

✓ Fomentar o desenvolvimento de atividades de acordo com as faixas etárias de modo a promover a troca de experiências, fortalecer o respeito, a solidariedade e os vínculos familiares;

✓ Assegurar direitos e deveres dos indivíduos e comunidade oportunizando com palestras roda de conversa, discursões com temas para cada tipo de fragilidade detectada ou que possa surgir.

✓ Direcionar os indivíduos, grupos para os benefícios existentes da assistência social;

✓ Atentamente prevenir a institucionalização de algum membro familiar;

✓ Oficinas para aprendizagem, possibilitando o indivíduo e a comunidade vivenciar o artesanato, as aulas de violão, interagindo ativamente com Ginastica Preventiva e Corretiva para Alunos (GPCA);

✓ Proporcionar semanalmente atividades como: debates sobre a vivência familiar, comunitária e suas fragilidades como:

respeito, solidariedade, afetividade, saúde;

✓ Possibilitar acesso à tecnologia, atenuando possibilidades para a inserção e novas trajetórias traçadas pelo indivíduo e comunidade;

✓ Assegurar aos idosos a potencialidade de enfrentamento no envelhecimento saudável, participando ativamente de oficinas, palestras, roda de conversa, promoção à saúde, aumentando sua autonomia e esclarecendo seus direitos e deveres quanto às vulnerabilidades sociais, vale ressaltar que estas ações são feitas juntamente com os CRAS, após diagnósticos e encaminhamento;

✓ Orientação técnica para inscrições nos órgãos públicos quando necessário através de encaminhamento pelo CRAS ou presencial, a fim de minimizar o tempo e customizar as necessidades;

✓ Orientar , escultar , assistir o grupo de inclusão com atendimento profissional do Assistente Social, afim de minimizar o impacto oportunizando qualidade de vida;

✓ As ações feitas em conjunta com a Secretaria Municipal de Assistência Social tem a finalidade de executar o plano de trabalho e manter os direitos dos usuários da rede, ressaltando que é a nossa atividade preponderante.

3.1- PÚBLICO ALVO: Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos

Crianças, adolescentes, jovens, adultos, mulheres, idosos e portador de deficiência. Vale ressaltar que a instituição atende grupo de INCLUSÃO, com serviços de oficinas, rodas de conversas e atividades físicas, afim de minimizar o impacto e bem como proporcionar qualidade de vida a este grupo.

4.1- CAPACIDADE DE ATENDIMENTO E PERIODICIDADE DOS SERVIÇOS: Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos

Meta/ Quantitativa = 60

Descrição	Periodicidade	Faixa Etária	Início	Final
Grupo Saúde Coletiva	3 vezes por semana, seg., quarta e sexta 8h às 9h	40 anos até 85 anos.	jan/24	dez/24
Rodas de bate papo/ atividades/Palestras	2 vezes por mês, segunda 9h às 10h	8 anos até 85 anos	jan/24	dez/24
Violão	1 vez na semana, 9h às 11h	8 anos até 70 anos	jan/24	dez/24
Artesanato	1 vez na semana, 13h às 16h	13 anos até 80 anos	jan/24	dez/24
Yoga	1 vez na semana, 9h às 10h	16 anos até 75 anos	jan/24	dez/24
Zumba	1 vez na semana, 18h às 19h	13 anos até 75 anos	jan/24	dez/24

5.1 – RECURSOS FINANCEIROS A SEREM UTILIZADOS: Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos

FONTE	VALOR MENSAL/ANUAL
RECURSO PRÓPRIO	3.000,00
Total Geral Anual	36.000,00

6.1- RECURSOS HUMANOS ENVOLVIDOS: Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos

Diretora Executiva de Projetos Sociais
 Coordenadora de Projetos Sociais
 Psicóloga
 Assistente Social
 Agente de Atendimento
 Faxineira
 Oficineiros

7.1 RECURSOS HUMANOS ENVOLVIDOS: Serviço de Convivência e Fortalecimento

de Vínculos			
NOME	CARGO/ FUNÇÃO	VÍNCULO	HORAS SEMANAIS
Vânia Aparecida Elias	Diretora Executiva de Projetos Sociais	CLT	40 Horas Semanais
Suzana Nunes de Moraes	Coordenadora de Projetos Sociais	CLT	40 Horas Semanais
Elaine Cristina Alves Costa	Psicóloga	CLT	20 Horas Semanais
Katia de Souza e Silva	Assistente Social	CLT	20 Horas Semanais
Stéfany Vitória de Almeida Santos	Agente de Atendimento	CLT	40 Horas Semanais
Lívia de Paula Hermidas Brandão			
Jucilene Mattiuzzi de Souza	Faxineira	CLT	40 Horas semanais
Milena Danielle Avelino			
Karita Aparecida Diniz	Oficina de Artesanato	Prestadora de Serviços	03 Hora semanal
Ludmila Aparecida Valadares	Oficina Yoga	Prestador de Serviços	01 Horas Semanais
Larice Martins	Oficina de Música	Prestador de Serviços	02 Horas Semanais
Anderson Leonardo	Oficina Zumba	Prestador de Serviços	01 Horas Semanais
8.1-ABRANGÊNCIA TERRITORIAL: Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos			
Reginais Alterosa, Centro, Citrolândia, Icaivera, Imbiruçu, Norte, Petrovale, PTB, Teresópolis e Vianópolis.			

9.1 – DEMONSTRAÇÃO DA FORMA DE PARTICIPAÇÃO DOS USUÁRIOS E OU ESTRATÉGIAS UTILIZADAS EM TODAS AS ETAPAS DO PLANO: Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos

- ✓ Proporcionar semanalmente ou duas vezes por semana, debates sobre a vivência familiar, comunitária e suas fragilidades como: respeito, solidariedade, afetividade;
- ✓ Possibilitar acesso à tecnologia para todos atenuando a possibilidade de forma para o ingresso de novas trajetórias traçadas pelo indivíduo e comunidade;
- ✓ Direcionar o jovem para o mercado de trabalho ajudando a traçar novas estratégias para vínculos fragilizados, retorno ou mais acesso educacional, motivação para aprender e possibilitar o crescimento intelectual e trabalhar no contexto da saúde e bem estar;
- ✓ Assegurar para os idosos, potencialidades de enfrentamento no envelhecimento saudável, participando ativamente de grupos, ginásticas, aumentando sua autonomia e esclarecendo seus direitos e deveres, quanto às vulnerabilidades sociais;
- ✓ Juntamente com os CRAS diagnosticar e promover ações para o combate às fragilidades vivenciadas pelos usuários e comunidade;
- ✓ Disponibilizar vagas para os usuários dos CRAS mediante encaminhamento;
- ✓ Efetuar encaminhamento devidamente assinado pelo usuário ou pais/ responsáveis, juntamente com autorização de imagem;
- ✓ Orientação para inscrições nos órgãos públicos quando necessário sempre em parceria com os técnicos dos CRAS, a fim de reduzir pendências;
- ✓ Efetuar ações em conjunta com a Secretaria de Assistência Social com finalidade de executar e manter os direitos dos usuários da rede;
- ✓ Encaminhamento e articulação com a rede socioassistencial quando necessário;

10.1- MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO PARA O SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS:

- ✓ Planilha de matriculados;
- ✓ Relatório gráfico de satisfação
- ✓ Relatório do banco de dados dos usuários
- ✓ Relatório fotográfico
- ✓ Relatório ou prontuário dos usuários

VISÃO DO INSTITUTO

“O Instituto visa como um todo os Direitos do cidadão” é a base da causa para o bem coletivo e individual, são todos aqueles que passam seja para capacitação em cursos ministrados e certificados pela instituição, usuários que necessitam de acompanhamento com fisioterapeuta para habilitação e reabilitação.

É desenvolver um trabalho para o bem da sociedade civil, acompanhar o crescimento daqueles que desacreditavam que poderia sim conseguir o certificado de capacitação, a inserção no mercado de trabalho.

O intuito é atender a todos que necessitam seja para a realização dos cursos ou fisioterapia com qualidade e respeito dentro do instituto.

Continuar contribuindo com participação efetivada da sociedade para o PROJETO TAMPATINHAS que tem a missão de castrar cães de rua e sim minimizar o impacto de superpopulação.

RELATÓRIO FOTOGRÁFICO

VIOLÃO



RODA DE CONVERSA



GPCA



GRUPO SAÚDE COLETIVA





HABILITAÇÃO E REABILITAÇÃO



YOGA



PINTURA



TRABALHO SOCIOASSISTENCIAL



CURSOS





FORMATURA



Betim, 09 de fevereiro de 2024.

RESPONSÁVEL TÉCNICO:

Lilian Pereira da Silva
Presidente